

Tilapäistyöntekijöiden työterveyshuollon järjestäminen

Työnantaja on velvollinen järjestämään työterveyspalvelut silloin kun hänellä on yksikin palkkasuhteinen työntekijä lyhyenkin ajan.

Tilapäistyöntekijöiden kohdalla palkkaa maksavan yrityksen nimissä tulee tehdä minimissään lakisääteinen työterveyshuoltosopimus. Lisäksi tulee huolehtia siitä, että työoloselvitys ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma on tehty ja ne ovat ajan tasalla.

Tilapäistyöntekijöille ei pääsääntöisesti tehdä terveystarkastuksia. Keskeistä on, että työterveys on arvioinut työolosuhteiden terveydellisen merkityksen ja työnantaja on tehnyt riskin-arvioinnin.

Vuotuinen yleismaksu määräytyy yleensä työntekijöiden lukumäärän mukaan. Tilapäistyöntekijöiden suhteen ilmoitetaan vuoden keskiarvo. Työterveyspalveluiden tuottajilla saattaa olla tarjolla myös räätälöityjä sopimuksia esim. marjatilaille, joissa työn sesonkiluonteisuus ja mahdollisesti tilapäistyöntekijöiden iso ja vuosittain vaihteleva määrä on huomioitu.

Maatalousyrittäjän työoloselvitys (tilakäynti) laskutetaan pääosin Myel-vakuutetun laskutusprotokollan mukaisesti, mikäli hän on Myel-vakuutettu ja kuuluu työterveyshuoltoon. Työntekijöiden osalta yrityksen laskutukseen ohjataan osa kustannuksista ja Kelan korvauskäytäntö noudattaa siltä osin työnantajan korvauskäytäntöä. Mikäli maatalousyrittäjä itse ei kuulu työterveyshuoltoon, laskutus menee kokonaan yrityslaskutuksena.

Lisätietoja:

Arja Peltomäki-Vastamaa
029 435 2459
arja.peltomaki-vastamaa@mela.fi

Märta Strömberg-Nygård
029 435 2242
marta.stromberg-nygard@mela.fi