

Maailma muuttuu – meidän
on muutettava

toimintatapojamme





Management – asioiden johtamista

- Suunnittelua
- Organisointia ja roolitusta
- Ohjausta ja ongelmanratkaisua



Leadership – ihmisten johtamista

- Suunnan näyttämistä organisaatiolle
- Tulevaisuuden vision luomista (markkina- ja asiakasrajapintanäkemykset, miten se kehittyy, toimintaympäristön analyysia, kilpailija-analyysia)
- Motivaation ylläpitämistä
- Innostuksen luomista
- Sitouttamista tavoitteisiin
- Positiivista ja mahdollisuuksia näkevä ja etsivä kulma!

Ideoita – miten muuttaa toimintatapoja?

- Hallitustyöskentelyn käynnistäminen: tulevaisuus- ja strategiatyö, pitkän aikavälin suunnittelua 3-10 vuotta
- Strategian ja tavoitteiden kirkastaminen, (esim. erikoistuminen)
- Liikeidean kirkastaminen ja luominen asiakaslähtöiseksi (mm. oma toripiste, paikallisuus, ruokaa läheltä, uusia tuotteita)
- Tuotanto – ydinprosessi – se kuntoon
- Tuotekohtainen kannattavuuslaskelma – kassavirtalaskelmat ja budjetti sekä seuranta
- Ansaintalogiikan kehittäminen, uudet tuotteet

Ideoita – miten olemme muuttaa toimintatapoja?



- Avainhenkilötiimin rakentaminen – hallitustyöskentely, johtoryhmätyöskentely, viikkopalaverit käyttöön
- Yksittäiset kehittämispäivät: strategia, talous, tuotanto, markkinointi, tuotekehitys, johtaminen – käytetty laajasti ulkopuolista asiantuntemusta
- Vuorovaikutuksen ja luottamuksen rakentaminen – käyttäymisprofiili ja sen tunnistaminen erilaisuuden tunnistaminen – vahvuudet käyttöön (tunnista oma rajallisuus)
- Rekrytointi – suunnitelma ja systemaattinen malli
- Operatiiviset mittarit ja niiden kehittäminen mm. tuotannon mittarit – mitataan tuloksia
- Prosessit kuntoon – dokumentoidaan ja kuvataan
- Jatkuva kehittäminen ja parantaminen – laatu järjestelmän rakentaminen
- Ulkopuoliset asiantuntijat viljely (eri kasveissa omat)

Yhteenveto – miten meidän muutettava toimintatapojamme?

- Johtamisjärjestelmät kuntoon VK-palaverit, hallitustyöskentely – pitkän aikavälin suunnittelua
- Käytä aikaa kokonaisvaltaiseen tilan tulevaisuuden suunnitteluun: vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet, uhat – tee analyysia
- Prosessit kuntoon!
- Talouden suunnittelu ja seuranta 1-20 vuotta aikavälillä
- Tuotannon suunnittelu ja seuranta sekä mittarit (jatkuva kehittäminen)
- Vuorovaikutus omassa organisaatiossa – oikeat pelaajat oikeaan paikkaan – ymmärrä erilaisuus (haaste perheyhtiöissä=
- Riittävä innostuksen tason säilyttäminen – ruokaa tarvitaan aina – meillä on hyvä tulevaisuus!

Yhteenveto – miten meidän muutettava toimintatapojamme?



- Maatilan johtaminen on räätälityötä – tunnista nykytilanne ja tärkeimmät kehityskohteet (mahdollisuudet ja esteet) ja tee selkeä suunnitelma ja ohjelma, missä järjestyksessä lähdet viemään tilaa seuraavalle tasolle!
- Ei liikaa kehitystoimenpiteitä ja kehitysprojekteja yhtä aikaa (tunnista omat rajat)
- Varmista jatkumo ja jatkuvuus, että uudet ideat/toimintamallit ”jalkautuu” operatiiviselle tasolle (esim. palaverit, tuotannon mittarit jne..)
- Tuo uusia ideoita/toimintamalleja omalle organisaatiolle säännöllisin väliajoin, jotta liike ja innostus säilyy
- Tuotanto on yrityksen ydinprosessi, varmista, että se on kunnossa
- Oma ajan käyttö ja itsensä johtaminen – tee selkeä viikkorytmi ja ”sesonkikello” – varmista oma jaksaminen ja innostus

Kiitos

Antti Karjula

Tulevaisuuden Kasvupolut Oy

