

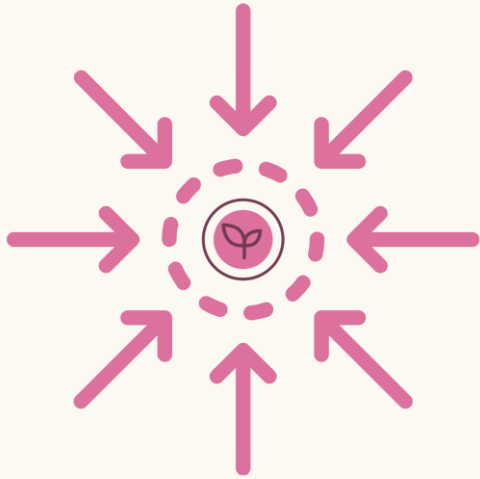
# SOSIAALINEN EHDOLLISUUS

Viljelytukien ehdoksi 1.1.2025 alkaen

Virpi Reinikainen  
13.3.2024

**TÖITÄSU**  **MESTA**

# Miksi olemme olemassa ja mitä me teemme?



Maaseudun elinvoimaisuus

Helposti lähestyttävä

Suurella sydämellä

Pilkettä silmäkulmassa

## PALVELUMME:

- Rekrytoinnit Suomesta ja ulkomailta
- Kotouttaminen
- Työpaikkailmoittaminen
- Henkilöarvioinnit
- Työhyvinvointi
- Paikkari - tuki yrityksen henkilöstöasioihin
- Koulutukset ja konsultoinnit

# Keitä me olemme?



Riikka, toimitusjohtaja

- Asiantuntija- ja johtajatasen rekrytoinnit
- Henkilöarvioinnit



Virpi, palvelupäällikkö

- Maatalouden asiantuntija
- Asiakaskokemus
- Paikkari



Hennamari, palvelupäällikkö

- Työpaikkailmoittaminen
- Työhyvinvointi
- Viestintä

# Sosiaalinen ehdollisuus

## > Tavoitteena sosiaalisesti kestävä maatalous

Sosiaalisesta ehdollisuudesta on säädetty CAP-suunnitelma-asetuksessa 2021/2115

- Jäsenvaltiot ovat saaneet päättää sosiaalisen ehdollisuuden soveltamisen ajankohdasta > Aikaisintaan 1.1.2023, viimeistään 1.1.2025 (Suomessa 1.1.2025)
- Sosiaalinen ehdollisuus on osa ehdollisuuden kokonaisuutta, joten siinä sovelletaan jonkin verran ehdollisuuden periaatteita
- Sos. ehdollisuus eroaa tavanomaisesta ehdollisuudesta esim. valvonnan osalta
- ***Koskee vain maatiloja, joilla on tilalle palkattua työvoimaa ja jotka saavat EU:n suorita tukia tai tiettyjä maaseudun kehittämisen tukia***
- Sosiaalista ehdollisuutta sovelletaan tuenhakijan maataloustoimintaan
- Tarkoituksena rajata esimerkiksi konehallityömaat sen ulkopuolelle

*Lähde: Tiia Liuhala, maa- ja metsätalousministeriö 7.2.2024*

# Sosiaalinen ehdollisuus

Ohjaa työnantajana toimivia viljelijöitä kiinnittämään huomiota erityisesti myös työntekijöiden oloihin.

Lainsäädännön valmistelu on käynnistynyt ja hallituksen esitys annetaan eduskunnalle syksyllä 2024

> *Toimeenpanon valmistelu on käynnissä, joten yksityiskohdat tarkentuvat vielä!*

## ***Mikä muuttuu?***

- Sosiaalisen ehdollisuuden myötä maatiloille ei tule uusia valvontaa suorittavia viranomaistahoja, vaan työsuojelutarkastuksia tehdään samaan tapaan kuin nykyäänkin.
- *Velvoittava lainsäädäntö on tälläkin hetkellä voimassa, ja sen laiminlyönnistä voi saada seuraamuksia työsuojelutarkastuksissa.*
- Havaituista laiminlyönneistä annetaan työnantajalle veloitteet, ja **1.1.2025 alkaen työsuojeluviranomainen lisäksi raportoi laiminlyönnit maataloustukien maksajavirastotehtäviä hoitavalle viranomaiselle.**

[Sosiaalinen ehdollisuus EU-viljelijätukien ehdoksi 1.1.2025 alkaen - Maa- ja metsätalousministeriö \(mmm.fi\)](https://mmm.fi)

# Valvonta ja seuraamukset

Työsuojeluviranomainen valvoo sosiaalisen ehdollisuuden vaatimusten noudattamista

- Työsuojeluviranomainen on tähänkin asti tehnyt valvontakäyntejä myös maataloille
- Työsuojelutarkastus tehdään lähtökohtaisesti olemassa olevien työsuojelutarkastusten käytäntöjen mukaisesti
  - maataloustukia koskevista säädöksistä ei muutoin tule säännöksiä tarkastusten sisällöstä, laajuudesta, määrästä tai tiheydestä
  - Työsuojeluviranomainen määrittelee itse valvontojensa painotukset yms.
- Työsuojelulainsäädännön edellyttämät seuraamukset eivät ole esteenä samanaikaisille sosiaalisen ehdollisuuden tukivähennyksille
  - Sosiaalinen ehdollisuus tulee velvoitteiden rinnalle
- Maksajavirasto toimeenpanee tukiseuraamukset
  - Työsuojeluviranomaisten ilmoitettava 1.1.2025 alkaen tapahtuneista sosiaalisen ehdollisuuden rikkomuksista maksajavirastolle kerran vuodessa
  - Jos maksajavirasto ei saa riittävästi tietoa sosiaalisen ehdollisuuden seuraamuksen määrittämiseksi, käytettävä alinta sosiaalisen ehdollisuuden seuraamusasteikon seuraamusta

*Lähde: Tiia Liuhala, maa- ja metsätalousministeriö 7.2.2024*

# Työsuojeluviranomaisen antamia velvoitteita

- **Toimintaohje** annetaan vähäisen ja yksittäisen puutteellisuuden korjaamiseksi, kun lain vähimmäisvaatimusten edellyttämä taso ei täyty. Toimintaohjeeseen asetetaan määräaika vain erityisen harkinnan perusteella, lähinnä asioissa, joista voidaan myöhemmin antaa kehotus.
- **Kehotus** annetaan, jos säännösten vastaisesta olotilasta johtuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Lisäksi tarkastaja voi antaa kehotuksen sellaisessa asiassa, jossa työnantaja ei ole noudattanut aiemmalla tarkastuksella annettua toimintaohjetta, mutta tällöinkin vain seuraavassa kappaleessa luetelluista asioista.
- Tarkastaja voi määrätä **väliaikaisen käyttökiellon**, jos työpaikalla vallitsevasta lainsäädännön vastaisesta puutteellisuudesta tai epäkohdasta työntekijälle aiheutuva hengen tai terveyden menettämisen vaara on välitön.
- **Käyttökielto**: Työsuojeluviranomainen voi kieltää koneen, työvälineen tai muun teknisen laitteen, tuotteen tai työmenetelmän käyttämisen tai työnteon jatkamisen, kunnes lainvastainen olotila on korjattu tai poistettu
- **Velvoittava päätös**: Jos kehotusta ei ole noudatettu, työsuojeluviranomainen päätöksellään velvoittaa työnantajan määräajassa korjaamaan tai poistamaan säännösten vastaisen olotilan. Velvoittava päätös voidaan antaa asiasta, josta voidaan antaa valvontalain nojalla kehotus. Velvoitteen tehosteena voidaan käyttää uhkasakkoa ja teettämis- tai keskeyttämisuhkaa.

# Laiminlyöntien arviointi 1/2

- Vakavuus
  - Säännösten noudattamatta jättämisellä on tai on ollut haitallinen vaikutus työntekijän terveyteen ja fyysiseen turvallisuuteen
    - Suunniteltu arviointi veloitteen perusteella: toimintaohje, kehoitus, käyttökielto ja velvoittava päätös tuovat eri vähennysprosentin
- Laajuus
  - niiden työntekijöiden lukumäärä, joihin vaikutus kohdistuu
    - Suunniteltu 2 kategorialla: alle 10 ja vähintään 10 työntekijää
    - Ongelmana vielä, että mistä saamme työntekijämäärän selville luotettavasti ja oikeudenmukaisesti

*Lähde: Tiia Liuhala, maa- ja metsätalousministeriö 7.2.2024*



# Laiminlyöntien arviointi 2/2

- Jatkuvuus
  - aika, jonka noudattamatta jättämisen kielteinen vaikutus kestää, tai kielteisten vaikutusten katkaisu järkevin keinoin.
    - Suunniteltu, että velvoitteiden lukumäärä ja vakavuusaste vaikuttaa jatkuvuuteen
- Toistuvuus
  - laiminlyönti toistuu kolmen kalenterivuoden aikana ja aiemmasta laiminlyönnistä on ilmoitettu tuensaajalle
  - tuensaaja jatkaa lainsäädännön rikkomista 1.1.2025 ->
- Tahallisuus
  - menee huolimattomuutta pidemmälle, rikottu sääntöjä tahallaan
    - Suunniteltu toteutus ehdollisuuden mukaisesti: jos aiempi toistuva noudattamatta jättäminen toistuu uudelleen, laiminlyönti katsotaan tahalliseksi

*Lähde: Tiia Liuhala, maa- ja metsätalousministeriö 7.2.2024*

# Edellisten soveltaminen käytäntöön

- Tavoitteena saada kaikki tarvitsemamme tieto tarkastuskertomuksesta
  - > ei muutoksia työsuojeluvalvonnan sisältöön
- Hankaluutena edelleen työntekijämäärän luotettava selvittäminen
  - Kausi-, osa-aika- ja kokoaikatyön huomioiminen oikeudenmukaisesti
  - Tarkastuskerralla ei tällä hetkellä kysyä työntekijämäärää
- Saattaa olla, että vakavammissa tapauksissa (ainakin velvoittava päätös, ehkä myös käyttökielto) joudumme tekemään viranomaisten kesken yhteistyötä seuraamustason määrittämisessä
  - Tahallisuudessa seuraamus voi olla 15-100 %
  - Tapauksia niin harvoin, että tämän ei pitäisi lisätä merkittävästi työkuormaa
- Tavoite: toimintaohjeista ei tukiseuraamuksia tiloille

*Lähde: Tiia Liuhala, maa- ja metsätalousministeriö 7.2.2024*

# Toimeenpanon taustalla jo olemassa oleva EU-lainsäädäntö

*(Tiia Liuhala, maa- ja metsätalousministeriö)*

Työehtoja koskeva direktiivi (EU) 2019/1152: art. 3-6, 8, 10, 13

- Mm. kirjallinen työsopimus osapuolista ja työehdoista ja -oloista
- Työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä koskeva direktiivi

89/391/ETY: art. 5-12

- ammatillisten riskien ehkäisy, tiedotus ja koulutus, uuden teknologian hyödyntäminen

- Työntekijöiden työvälineiden turvallisuutta koskeva direktiivi

2009/104/EY: artiklat 3-9

- Työvälineiden sopivuus ko. työhön

***Sosiaalinen ehdollisuus koskee vain yllä mainittuja!***

# Ohjaava lainsäädäntö

<https://mmm.fi/web/mmm/maataloustuet/sosiaalinen-ehdollisuus>

[FI+Sosiaalisen+ehdollisuuden+velvoittava+lainsäädäntö.pdf \(mmm.fi\)](#)

## Työllisyys- osio

- Työsopimuslaki [Työsopimuslaki 55/2001 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)
- Työaikalaki [Työaikalaki 872/2019 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

## Terveys ja turvallisuus- osio

- Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)
- Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelu yhteistoiminnasta [Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan... 44/2006 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)
- Työtapaturma- ja ammattitautilaki [Työtapaturma- ja ammattitautilaki 459/2015 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)
- Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta [Valtioneuvoston asetus työvälineiden... 403/2008 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

# Työllisyys- osio

Direktiivi (EU) 2019/1152, avoimet ja ennakoitavat työehdot

**3 artikla**, Työehdot annetaan kirjallisesti ("työsopimus")

**4 artikla**, Varmistetaan, että maatalousalan työstä tehdään työsopimukset

**5 artikla**, Työsopimus tehdään seitsemän ensimmäisen työpäivän kuluessa

**6 artikla**, Työsuhteen muutokset annetaan tiedoksi asiakirjan muodossa

Työsopimuslaki [Työsopimuslaki 55/2001 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 4 § Selvitys työn teon keskeisistä ehdoista

**8 artikla**, Koeaika

Työsopimuslaki [Työsopimuslaki 55/2001 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

1 luku 4 § Koeaika

**10 artikla**, Työn Vähimmäisennakoitavuutta koskevat ehdot

Työaikalaki [Työaikalaki 872/2019 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

7 luku 30 a § Vaihtelevan työajan sopimuksia koskevat vaatimukset työvuorosuunnittelussa

34 § Poikkeaminen työehtosopimuksella, 2 mom. kohdat 17 ja 18

Direktiivi (EU) 2019/1152, avoimet ja ennakoitavat työehdot

**13 artikla**, Pakollinen koulutus

Työsopimuslaki [Työsopimuslaki 55/2001 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 19 § Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 89/391/ETY, Toimet, joilla parannetaan työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä

**5 artikla**, Yleinen säännös työnantajan velvollisuudesta varmistaa työntekijöiden terveys ja turvallisuus

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 8 § Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite

**6 artikla**, Työnantajien yleinen velvoite toteuttaa tarvittavat toimenpiteet turvallisuuden ja terveyden suojelemiseksi, mukaan lukien vaarojen ehkäisy, tiedottaminen ja koulutus

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 10 § Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

2 luku 11 § Eriyistä vaaraa aiheuttava työ

2 luku 13 § Työn suunnittelu

6 luku 49 § Yhteisellä työpaikalla toimivien huolehtimisvelvoite

6 luku 54 § Työpaikkojen yhteisten vaarojen torjunta

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 89/391/ETY, Toimet, joilla parannetaan työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä

**7 artikla**, Suojelu ja ennaltaehkäisevä toiminta: yhden tai useamman työntekijän nimeäminen huolehtimaan terveys- ja turvallisuustoimista tai pätevän ulkopuolisen palvelun ostaminen

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

5 luku 28 § Työnantajaa edustava yhteistoimintahenkilö

**8 artikla**, Työnantaja toteuttaa toimenpiteitä ensiavun, palontorjunnan ja työntekijöiden evakuoinnin varmistamiseksi

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

4 luku 23 § Työntekijän työstä pidättäytyminen

5 luku 45 § Hälytys-, turvallisuus- ja pelastusvälineet ja -ohjeet

5 luku 46 § Ensiapu

5 luku 47 § Ensiapu- ja pelastushenkilöiden nimeäminen

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 89/391/ETY, Toimet, joilla parannetaan työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä

**9 artikla**, Työnantajien velvollisuudet riskinarvioinnin, suojatoimenpiteiden ja -välineiden sekä työtapaturmien kirjaamisen ja ilmoittamisen osalta

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 10 § Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi 3 momentti

2 luku 12 § Työympäristön suunnittelu

2 luku 15 § Henkilönsuojainten, apuvälineiden ja muiden laitteiden varaaminen käyttöön

Työtapaturma- ja ammattitautilaki [Työtapaturma- ja ammattitautilaki 459/2015 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

36 luku 267 § Työnantajan tapaturmaluettelo

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelu yhteistoiminnasta [Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan... 44/2006 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

7 luku 46 § Kuoleman tai vaikean vamman aiheuttaneesta työtapaturmasta ilmoittaminen

**10 artikla**, Tiedottaminen työntekijöille turvallisuus- ja terveysriskeistä sekä suojelu- ja ehkäisytoimenpiteistä

2 luku 14 § Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

6 luku 50 § Tiedottaminen ja yhteistoiminta yhteisellä työpaikalla



# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 89/391/ETY, Toimet, joilla parannetaan työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä

**11 artikla**, Työntekijöiden kuuleminen ja osallistuminen kaikkiin työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvistä asioista käytäviin keskusteluihin

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelu yhteistoiminnasta [Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan... 44/2006 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 7 § Tarkastuksesta ilmoittaminen ja läsnäolo tarkastuksessa

5 luku 26 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

5 luku 32 § Työsuojeluvaltuutetun oikeus tiedon saantiin

5 luku 34 § Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö

5 luku 35 § Työsuojeluvaltuutetun ansion menetyksen korvaaminen

5 luku 37 § Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 89/391/ETY, Toimet, joilla parannetaan työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä

**12 artikla**, Työnantaja huolehtii työntekijöiden riittävästä koulutuksesta turvallisuus- ja terveysasioissa

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 14 § Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

6 luku 50 § Tiedottaminen ja yhteistoiminta yhteisellä työpaikalla

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelu yhteistoiminnasta [Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan... 44/2006 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

5 luku 33 § Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun oikeus saada koulutusta

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 2009/104/EY, Työntekijöiden työvälineiden käytön turvallisuutta ja terveyttä koskevat vähimmäisvaatimukset

**3 artikla**, Yleiset velvollisuudet varmistaa, että työvälineet soveltuvat työntekijöiden työtehtäviin eivätkä heikennä heidän turvallisuuttaan tai terveyttään

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

5 luku 41 § Koneiden, työvälineiden ja muiden laitteiden käyttö

Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta [Valtioneuvoston asetus työvälineiden... 403/2008 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 § Työvälineen valitseminen ja sijoittaminen

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 2009/104/EY, Työntekijöiden työvälineiden käytön turvallisuutta ja terveyttä koskevat vähimmäisvaatimukset

**4 artikla**, Työvälineitä koskevat säännöt: työvälineiden on täytettävä direktiivien vaatimukset ja asetetut vähimmäisvaatimukset ja niitä on huollettava asianmukaisesti

Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta [Valtioneuvoston asetus työvälineiden... 403/2008 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 § Työvälineen valitseminen ja sijoittaminen

4 § Vaaran arviointi ja poistaminen

5 § 1 momentti Työvälineen toimintakunnon varmistaminen

6 § Suojusten ja turvalaitteiden ominaisuudet

7 § Varoituslaitteet ja merkinnät

8 § Hallintalaitteet ja ohjausjärjestelmät

9 § Työvälineen käynnistäminen

10 § Työvälineen pysäyttäminen ja hätäpysäytys

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 2009/104/EY, Työntekijöiden työvälineiden käytön turvallisuutta ja terveyttä koskevat vähimmäisvaatimukset

**4 artikla**, Työvälineitä koskevat säännöt: työvälineiden on täytettävä direktiivien vaatimukset ja asetetut vähimmäisvaatimukset ja niitä on huollettava asianmukaisesti

Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta [Valtioneuvoston asetus työvälineiden... 403/2008 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

11 § Energialähteestä erottaminen

12 § Kunnossapitotyön turvallisuus

16 § Kaatumisvaaralta ja putoavilta esineiltä suojaaminen

25 § 1 momentti Henkilönostot

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

5 luku 34 § Työpaikan valaistus

5 luku 41 § Koneiden, työvälineiden ja muiden laitteiden käyttö

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 2009/104/EY, Työntekijöiden työvälineiden käytön turvallisuutta ja terveyttä koskevat vähimmäisvaatimukset

**5 artikla**, Työvälineiden tarkastaminen – pätevienhenkilöiden on tarkastettava työvälineet asennuksen jälkeen ja säännöllisesti

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

5 luku 43 § Työvälineen käyttöönotto- ja määräaikaistarkastukset

Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta [Valtioneuvoston asetus työvälineiden... 403/2008 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

1 luku 5 § Työvälineen toimintakunnon varmistaminen

5 luku 34 § Määräaikaistarkastus

5 luku 38 § Tarkastuspöytäkirja ja tarkastusmerkintä

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 2009/104/EY, Työntekijöiden työvälineiden käytön turvallisuutta ja terveyttä koskevat vähimmäisvaatimukset

**6 artikla**, Työvälineiden, joihin liittyy erityisiä vaaroja, käyttö sallitaan ainoastaan henkilöille, joiden tehtävänä on käyttää niitä, ja niitä voivat korjata, muuntaa tai huoltaa ainoastaan nimetyt työntekijät

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 11 § Erityistä vaaraa aiheuttava työ

**7 artikla**, Työergonomia ja työterveys

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

5 luku 24 § Työpisteen ergonomia, työasennot ja työliikkeet

# Terveys ja turvallisuus- osio

Direktiivi 2009/104/EY, Työntekijöiden työvälineiden käytön turvallisuutta ja terveyttä koskevat vähimmäisvaatimukset

**8 artikla**, Työntekijöille on tiedotettava riittävästi ja työvälineiden käytöstä on tarvittaessa annettava kirjalliset Ohjeet

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

3 luku 17 § Työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistoiminta

Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta [Valtioneuvoston asetus työvälineiden... 403/2008 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

1 luku 3 § Työvälineen käyttöohjeet

**9 artikla**, Työntekijöiden on saatava asianmukainen koulutus

Työturvallisuuslaki [Työturvallisuuslaki 738/2002 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

2 luku 14 § Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus



# Kiitos!

Virpi Reinikainen  
050 3242758  
[virpi.reinikainen@toitasuomesta.fi](mailto:virpi.reinikainen@toitasuomesta.fi)

TÖITÄSU  MESTA